



RENCANA STRATEGIS

FAKULTAS HUKUM TAHUN 2022-2027

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
KALIMANTAN TIMUR**
BERKARAKTER | BERWAWASAN | BERKEMAJUAN



**KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
NOMOR: 102-3/KEP/SKT/A.2/I/2022**

TENTANG

**RENCANA STRATEGIS FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
TAHUN 2022 – 2027**



REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR

- Menimbang** :
- a. Bahwa untuk menjamin kesinambungan dan arah pengembangan Fakultas Hukum, perlu disusun Rencana Strategis (Renstra) sebagai pedoman operasional;
 - b. Bahwa Renstra berfungsi sebagai acuan dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi kebijakan, program, dan kegiatan fakultas;
 - c. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan b, perlu menetapkan Keputusan Dekan tentang Rencana Strategis Fakultas Hukum.
- Mengingat** :
- 1. Undang Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
 - 2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
 - 3. Undang Undang No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional
 - 3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi
 - 4. Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 02/PED/1.0/B/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah
 - 5. Surat Keputusan Kemenristekdikti Nomor 463/KPT/1/2017 tentang izin Penggabungan STIEM Samarinda dan STIKES Muhammadiyah Samarinda Menjadi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang di selenggarakan oleh Persyarikatan Muhammadiyah
 - 6. Keputusan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 1601/KEP/1.0/D/2021 tentang Penetapan Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
 - 7. Statuta Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
 - 8. Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Nomor: 095/KEP/SKT/A.2/D/2021 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Hukum.
- Memperhatikan** :
- Hasil Rapat Senat/Pimpinan Fakultas Hukum tanggal 28 Juli 2022 tentang Penetapan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum Tahun 2022 - 2027



MEMUTUSKAN

- Menetapkan : **KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR TENTANG PENGESAHAN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) FAKULTAS HUKUM TAHUN 2022 – 2027.**
- Kesatu : Mengesahkan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum Tahun 2022 – 2027 sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.
- Kedua : Renstra sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU merupakan dokumen induk perencanaan bagi seluruh unit kerja di lingkungan Fakultas Hukum dalam menyusun Rencana Operasional (Renop) dan program kerja tahunan
- Ketiga : Segala biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Keputusan ini dibebankan pada Anggaran Dana Universitas yang relevan.
- Keempat : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan, akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Samarinda
Pada Tanggal : 21 Muharram 1444 H
19 Agustus 2022 M



KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT atas tersusunnya Rencana Strategis Fakultas Hukum periode 2022 – 2027. Penyusunan ini didasarkan pada Renstra dan Rapat kerja Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Rencana Strategis (Renstra) ini memuat kegiatan yang dilakukan untuk mengatasi permasalahan yang terlihat didalam analisis kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman (SWOT analysis), serta kegiatan untuk peningkatan dan pengembangan Fakultas untuk mendukung pencapaian target sasaran pada tahun 2027.

Dengan tersusunnya Renstra Fakultas Hukum ini, arah pengembangan Fakultas dan semua prodi yang bernaung dibawahnya menjadi terintegrasi. Semoga Renstra ini menjadi komitmen bersama bagi segenap civitas akademika, sehingga dapat memberikan dampak signifikan bagi peningkatan kemajuan Fakultas Hukum dan mengangkat peran Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur dalam pembangunan Bangsa dan Negara.

Samarinda, 05 Oktober 2022

Dekan,



Prof. Dr. Aidul Fitriada Azhari, S.H., M.Hum.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	3
BAB I PENDAHULUAN	4
1.1 Latar Belakang	4
1.2 Mekanisme Penyusunan	5
BAB II PROFIL FAKULTAS	6
2.1 Profil	6
2.2 Visi	6
2.3 Misi	6
2.4 Tujuan	6
2.5 Sasaran	7
BAB III ANALISIS SITUASI DAN ISU-ISU STRATEGIS	8
3.1 Analisis SWOT	8
3.2 Isu Strategi	8
3.3 Strategi	9
BAB IV RENCANA STRATEGI (RENSTRA)	10
4.1 Arah Pengembangan	10
4.2 Indikator Capaian Renstra Tahun 2022 – 2027	13
BAB V PENUTUP	16

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana strategis (Renstra) Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur ini dibuat sebagai bagian dari tahapan pengembangan Fakultas dalam 5 (lima) tahun pada periode 2022-2027. Renstra ini merupakan bagian dari Rencana Induk Pengembangan (RIP) UMKT yang telah disusun untuk mencapai visi pada tahun 2037 yaitu pada tahun 2037, Fakultas Hukum Menjadi Fakultas islami yang mengembangkan hukum yang berbasis teknologi informasi yang unggul dan berkontribusi terhadap masalah sosial dan lingkungan.

Renstra merupakan dokumen yang sangat penting sebagai acuan bagi arah pengembangan fakultas secara periodik. Rencana Strategis ini dibangun berdasarkan visi Fakultas yang merupakan kristalisasi cita-cita dan komitmen bersama tentang kondisi ideal masa depan yang ingin dicapai dengan mempertimbangkan potensi yang dimiliki, permasalahan yang dihadapi dan berbagai kecenderungan (perubahan lingkungan) yang sedang dan akan berlangsung. Berdasarkan visi tersebut, selanjutnya dirumuskan berbagai tujuan dan sasaran yang akan dicapai lima tahun kedepan. Berdasarkan tujuan dan sasaran tersebut, selanjutnya dirumuskan strategi yang perlu ditempuh untuk mencapainya, beserta indikator-indikator keberhasilannya.

Titik berat Rencana Strategis Fakultas Hukum berkonsentrasi pada aspek-aspek strategis dalam penyelenggaraan dan pengembangan Fakultas yang meliputi pada peningkatan kualitas lulusan, peningkatan SDM, peningkatan sarana dan prasarana, pengembangan ilmu pengetahuan melalui riset dan pengabdian masyarakat baik dari segi kuantitas maupun kualitas, serta peningkatan kerjasama dengan berbagai instansi baik dalam maupun luar negeri.

Beberapa konsentrasi pengembangan di atas akan menjadi *starting point* bagi Fakultas Hukum untuk berkontribusi terhadap dinamika pembangunan baik pada tingkat daerah maupun tingkat nasional. Selain itu, sesuai dengan filosofi Universitas yaitu berkarakter, berwawasan, dan berkemajuan, maka Fakultas juga akan membangun iklim akademis dari civitas akademika dengan berbagai program yang sesuai dengan filosofi tersebut agar lulusan memiliki kompetensi dan daya saing dalam proses penyerapan tenaga kerja serta dapat menjadi calon-calon *entrepreneur* yang mampu membuka lapangan kerja di era digital.

Seluruh pokok pengembangan Fakultas yang tercantum dalam rencana strategis tersebut perlu mendapat dukungan dan komitmen bersama dari seluruh civitas akademika untuk merealisasikannya. Sehingga akan mampu memberi kontribusi yang signifikan bagi kemajuan dan pengembangan Fakultas Hukum kedepan.

1.2 Mekanisme Penyusunan

Renstra Fakultas Hukum merujuk pada Renstra Universitas yang telah disusun sebelumnya. Dalam proses penyusunan Renstra ini, pada tanggal 05 Oktober 2022 telah diadakan Rapat Fakultas oleh Dekan Fakultas Hukum dengan seluruh Civitas Akademika Fakultas Hukum yaitu Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, Gugus Jaminan Mutu, Ketua Program Studi, Sekretaris Program Studi 1, Sekretaris Program Studi 2, Seluruh Dosen serta Tenaga Kependidikan, untuk merumuskan rencana strategis fakultas yang membahas tentang Analisis SWOT, tujuan, strategi pencapaian dan indikator yang menjadi ukuran pencapaiannya.

Setelah itu, dokumen Renstra yang telah disusun, kemudian mendapatkan persetujuan dan dibuatkan Berita Acara untuk penerbitan dokumen tersebut.

Renstra ini disusun dengan kerangka yang terdiri dari lima bab. Bab I adalah pendahuluan, yang memuat tentang latar belakang urgensi dari rencana strategis Fakultas Hukum dalam 5 tahun ke depan di periode 2022-2027, dan mekanisme penyusunan renstra ini disusun. Bab II berisi tentang profil singkat Fakultas yang terdiri dari sejarah singkat, visi, misi, tujuan dan sasaran. Bab III berisi analisis situasi (SWOT Analisis) dan Isu-Isu strategis. Bab IV adalah uraian dari rencana strategi yang terdiri dari arah pengembangan dan indikator capaian Renstra 2022-2027. Bab V adalah penutup.

BAB II

PROFIL FAKULTAS HUKUM

2.1 Profil

Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur berdiri secara resmi pada akhir Agustus 2017, didirikan oleh 3 institusi yaitu STIKES Muhammadiyah Samarinda (berdiri tahun 2009), STIE Muhammadiyah Samarinda (berdiri tahun 1983) dan Universitas Muhammadiyah Surakarta (berdiri tahun 1958). Fakultas Hukum merupakan salah satu Fakultas yang berada di bawah naungan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur mengedepankan nilai-nilai keislaman yang akan menjadikan sarjana hukum yang memiliki integritas dan profesionalisme untuk menjawab kebutuhan zaman. Fakultas Hukum juga menunjang aspek- aspek kegiatan dicivitas akademika didukung dengan teknologi informasi.

2.2 Visi

Pada tahun 2037, Fakultas Hukum menjadi Fakultas Islami yang mengembangkan hukum yang berbasis teknologi informasi yang unggul dan berkontribusi terhadap masalah sosial dan lingkungan.

2.3 Misi

1. Menyelenggarakan proses pendidikan dan pengajaran yang berkualitas di bidang hukum berbasis teknologi informasi.
2. Mengembangkan riset di bidang hukum yang berdayaguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan penyelesaian masalah sosial dan lingkungan.
3. Mengembangkan pengabdian masyarakat di bidang hukum yang berkontribusi dalam penyelesaian masalah sosial dan lingkungan.
4. Mengembangkan kerja sama dengan berbagai pihak di dalam dan luar negeri dibidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat.

2.4 Tujuan

1. Menghasilkan lulusan yang profesional dan mampu menerapkan teknologi informasi sesuai bidang keahliannya.
2. Menghasilkan produk IPTEKS di bidang hukum berbasis teknologi informasi dan ramah lingkungan
3. Berkembangnya ilmu pengetahuan dan teknologi melalui penyelenggaraan catur dharma

perguruan tinggi

4. Membangun kerja sama strategis dengan pemangku kepentingan baik di dalam negeri maupun luar negeri

2.5 Sasaran

1. Tercapainya kerjasama dengan berbagai instansi baik pemerintah maupun swasta di dalam dan luar negeri
2. Tercapainya pengembangan ilmu pengetahuan melalui implementasi catur dharma perguruan tinggi
3. Tercapainya mutu tata kelola dan profesionalitas pelayanan kelembagaan secara menyeluruh berbasis teknologi informasi
4. Tercapainya mutu lulusan yang bermoral, unggul, kompetitif, dan mampu menerapkan teknologi informasi sesuai bidang ilmu.

2.6 Program Studi

Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur memiliki Program Studi Hukum Program Sarjana sejak tahun 2017 dan sejak tahun 2022 sudah berupaya untuk menginisiasi pendirian Program Studi Hukum Program Magister dengan profil visi keilmuan masing-masing program studi sebagai berikut:

1. Program Studi Hukum Program Sarjana
 - Visi Keilmuan: Pada tahun 2037, menjadi program studi islami yang mengembangkan hukum di bidang industri dengan berbasis teknologi informasi yang unggul dan berkontribusi terhadap masalah sosial dan lingkungan.
2. Program Studi Hukum Program Magister
 - Visi Keilmuan: Pada tahun 2037 menjadi program studi islami yang mengembangkan hukum di bidang industri dengan berbasis teknologi informasi yang unggul dan berkontribusi terhadap masalah sosial dan lingkungan.

BAB III

ANALISIS SITUASI DAN ISU-ISU STRATEGIS

3.1 Analisis SWOT

Penyusunan Rencana Strategi Fakultas Hukum periode 2022-2027 didasari dari analisis situasi yang disusun dengan menggunakan metode *Strength, Weakness, Opportunity, Threat* (SWOT) analisis yang dimiliki oleh Fakultas Hukum.

A. *Strength* (Kekuatan) :

1. Tersedianya sistem informasi akademik berbasis IT
2. Kurikulum mengacu pada SN DIKTI

B. *Weakness* (Kelemahan) :

1. Program Studi di bawah Fakultas Hukum belum memiliki akreditasi unggul
2. Fakultas belum memiliki jurnal ilmiah
3. Realisasi kerjasama tingkat nasional dan internasional masih minim
4. Baru memiliki sedikit lulusan

C. *Opportunity* (Peluang) :

1. Perkembangan sarana dan prasarana akademik/non akademik melalui IT
2. Terdapat tawaran kerjasama dengan instansi lain
3. Terbuka luasnya peluang hibah penelitian

D. *Threat* (Ancaman) :

1. Perkembangan ilmu hukum yang dinamis
2. Tingginya standar kompetensi yang diharapkan pemberi kerja

3.2 Isu Strategi

- a. Peningkatan status akreditasi
- b. Peningkatan kualitas lulusan
- c. Doktorisasi dosen
- d. Pengembangan fasilitas sarana dan prasarana
- e. Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
- f. Peningkatan jumlah mahasiswa
- g. Penerapan IT pada seluruh elemen catur dharma perguruan tinggi dan pelayanan
- h. Pendirian program studi Pascasarjana

3.3 Strategi

Dari pemaparan diatas, maka strategi untuk mencapai sasaran pada tahun 2022 – 2027 adalah:

- a. Peningkatan masa studi dan masa tunggu lulusan
- b. Peningkatan status akreditasi
- c. Pengembangan tridharma dengan kualifikasi global dan/atau Kawasan
- d. Pengembangan kurikulum berbasis MBKM dan sesuai kebutuhan *stakeholders*
- e. Peningkatan kualitas dan kuantitas pengabdian kepada masyarakat
- f. Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian
- g. Peningkatan kualitas proses belajar mengajar
- h. Peningkatan pelayanan akademik berbasis IT
- i. Peningkatan kualifikasi dosen
- j. Pendirian program studi Pascasarjana

BAB IV

RENCANA STRATEGI (RENSTRA)

4.1 Arah Pengembangan

Arah pengembangan Fakultas dalam 5 Tahun kedepan adalah :

A. Peningkatan Status Akreditasi

Status akreditasi sangat penting bagi sebuah perguruan tinggi, karena status akreditasi menunjukkan kredibilitas perguruan tinggi dalam mengelola sebuah institusi. Demikian juga halnya bagi program studi Hukum yang ada pada Fakultas Hukum saat ini yang mempunyai status akreditasi B.

Oleh karena itu Fakultas Hukum fokus dan berkomitmen untuk menyiapkan, menyelenggarakan tata kelola dan kegiatan catur dharma yang dapat menunjang peningkatan status akreditasi dari prodi yang ada. Selain itu juga berupaya untuk meningkatkan status akreditasi prodi Hukum menjadi Baik Sekali.

B. Peningkatan kualitas lulusan

Untuk dapat bersaing di dunia kerja, perlu adanya peningkatan kualitas lulusan. Lulusan dibekali oleh teori dan praktik yang sesuai dengan kebutuhan *stakeholder*, serta memiliki *soft skill* dan kompetensi yang menunjang bidang keilmuan. Sehingga lulusan mempunyai daya saing dan menjadi tenaga kerja yang profesional yang dibutuhkan oleh dunia kerja.

Kualitas lulusan yang diharapkan dapat dibentuk melalui proses belajar mengajar yang didukung oleh sumber daya pengajar, tenaga kependidikan dan sarana prasarana yang berkualitas serta aktif dalam melakukan pembaharuan kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan *stakeholder*, didukung pula dengan membangun kerjasama dengan *stakeholder* agar lulusan memiliki wadah untuk mendapatkan pengalaman di dunia kerja maupun dapat menjadi wadah mendapatkan pekerjaan.

C. Doktorisasi dosen

Sumber daya manusia menjadi salah satu poin penting dalam meningkatkan mutu pendidikan tinggi dan kualitas akademik agar terciptanya lulusan yang berkualitas. Semakin berkembangnya teknologi dan daya saing dalam dunia pendidikan, maka perlu dilakukan peningkatan mutu akademik bagi tenaga pengajar melalui program doktorisasi. Program

doktorisasi dipersiapkan agar tenaga pengajar juga dapat bersaing dalam menghadapi dinamika perkembangan ilmu pengetahuan dimasa depan.

Saat ini Fakultas Hukum sudah memulai program tersebut dengan menugaskan beberapa dosen di program studi untuk melanjutkan pendidikan doktor pada Universitas di dalam negeri maupun luar negeri, dan program ini akan terus berlanjut setiap tahunnya hingga menghasilkan doktor-doktor yang berkualitas serta untuk mempersiapkan pembukaan program pascasarjana.

D. Pengembangan fasilitas sarana dan prasarana

Sarana dan Prasarana merupakan salah satu aspek pendukung keberlangsungan dan kelancaran proses pembelajaran di Perguruan Tinggi. Melalui pengembangan fasilitas sarana dan prasarana yang mendukung maka proses pembelajaran akan berjalan dengan efektif dan efisien. Keterbatasan fasilitas sarana prasarana yang dimiliki Fakultas Hukum menjadi poin penting yang perlu segera di tingkatkan dan dikembangkan.

Salah satu cara yang menjadi alternatif untuk menangani masalah fasilitas tersebut adalah melalui sharing fasilitas, pembagian kelas, dan kerjasama dengan institusi pendidikan. Namun, saat ini sarana dan prasarana yang dibutuhkan mulai dipenuhi secara bertahap, khususnya pengadaan fasilitas sarana prasarana untuk berbagai kebutuhan praktek laboratorium dan proses pembelajaran lainnya.

E. Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Penelitian dan Publikasi Ilmiah

Penelitian dan publikasi ilmiah merupakan bagian dari kewajiban Dosen dalam menjalankan Tri Dharma perguruan tinggi. Hal ini perlu mendapat perhatian serius, karena keaktifan dosen dalam melakukan penelitian dan publikasi ilmiah akan berdampak pada besarnya jumlah riset yang dihasilkan oleh sebuah perguruan tinggi. Besarnya jumlah riset tersebut akan memberi pengaruh pada peningkatan ranking perguruan tinggi di tingkat nasional dan internasional.

Saat ini hasil penelitian dan publikasi ilmiah yang dihasilkan dosen di Fakultas Hukum masih tergolong rendah baik dari kuantitas maupun kualitas. Sehingga untuk mengatasi hal tersebut, Fakultas perlu memberikan workshop tentang penulisan proposal penelitian dan publikasi ilmiah, dalam penyelenggaraan ini Fakultas didukung oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat dan Lembaga Pengembangan Publikasi Ilmiah yang dimiliki universitas. Selain itu untuk memberikan motivasi kepada dosen dalam menghasilkan penelitian dan publikasi ilmiah, Fakultas memberikan *reward* berupa

pendanaan bagi penelitian dan publikasi yang dihasilkan.

F. Peningkatan Jumlah Mahasiswa

Mahasiswa adalah aset utama bagi perguruan tinggi untuk dapat terus berkembang, selain merupakan sumber *income* yang mendukung pendanaan dalam penyelenggaraan perguruan tinggi. Kondisi Fakultas Hukum saat ini masih memiliki jumlah mahasiswa yang relatif sangat rendah karena bisa terbilang Fakultas Hukum termasuk masih baru. Sehingga menyebabkan rasio dosen mahasiswa juga masih jauh dari kondisi ideal. Maka dalam hal ini Fakultas berupaya meningkatkan animo mahasiswa baru dengan melakukan berbagai macam promosi, yaitu melalui sosialisasi ke sekolah SMA/SMK/MAN yang ada di kota Samarinda dan daerah sekitarnya, penyebaran poster, pamflet, brosur maupun leaflet, pemasangan baliho dan banner, serta mengadakan kegiatan/lomba di fakultas/prodi yang mengundang sekolah – sekolah yang ada di kota Samarinda, yang sekaligus merupakan bagian dari promosi.

G. Penerapan IT pada Seluruh Elemen Catur Dharma Perguruan Tinggi dan Pelayanan.

Semakin berkembangnya Teknologi dan Ilmu Pengetahuan mendorong Pendidikan Tinggi untuk dapat beradaptasi dan mengikuti perkembangan tersebut. Penerapan IT pada seluruh elemen Catur Dharma Perguruan Tinggi yakni Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat merupakan salah satu strategi untuk mewujudkan motto UMKT yakni *IT based Paperless University*. Penerapan IT pada seluruh pelayanan unit, lembaga, bagian, dan prodi yang merupakan bagian dari elemen Pendidikan akan memberikan manfaat agar proses kegiatan akademik dapat berjalan secara efektif dan efisien. Saat ini Fakultas dan Universitas sedang membangun sistem berbasis IT tersebut yang bekerjasama dengan UMS sehingga beberapa unit telah menerapkan penggunaan sistem tersebut dan mempermudah jalannya kegiatan akademik. Sistem tersebut akan terus berkembang dan terus ditingkatkan sesuai dengan perkembangan teknologi.

H. Pendirian Program Studi Pascasarjana

Pendirian Program Studi Pascasarjana (Magister Hukum) merupakan langkah strategis dalam menjawab kebutuhan peningkatan kualitas sumber daya manusia di bidang hukum. Perkembangan sistem hukum nasional dan global yang semakin kompleks menuntut adanya tenaga profesional yang tidak hanya menguasai aspek normatif, tetapi juga memiliki kemampuan analisis, kritis, dan inovatif dalam menyelesaikan persoalan hukum.

Selain itu, meningkatnya kebutuhan akan pendidikan lanjutan bagi lulusan sarjana hukum, praktisi, dan aparatur negara menunjukkan adanya peluang besar bagi Fakultas Hukum untuk mendirikan program pascasarjana. Dengan demikian, pendirian program ini tidak hanya bersifat akademik, tetapi juga memiliki nilai strategis dalam meningkatkan daya saing institusi dan kontribusi terhadap pembangunan hukum nasional.

4.2 Indikator Capaian Renstra Tahun 2022 – 2027

1. Peningkatan pengakuan atas prestasi / kinerja dosen
2. Indeks jabatan akademik dosen tetap Program Studi
3. Indeks mahasiswa baru
4. Indeks jumlah implementasi kerjasama
5. Indeks luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dosen
6. Indeks judul publikasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dosen
7. Indeks nilai evaluasi dosen oleh mahasiswa

INDIKATOR KINERJA UTAMA

Sasaran	Strategi	Indikator	Baseline 2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	Satuan
Mutu lulusan unggul	Peningkatan kualitas lulusan global	Prestasi internasional	0	0	0	1	1	Orang
		Jumlah Mahasiswa asing	0	0	0	1	1	Orang
		Jumlah Lulusan yang bekerja	5	10	15	20	20	Orang
		Visiting lecturer internasional	0	0	1	1	2	Orang
	Menciptakan lulusan yang berjiwa islami, profesional, dan berdaya saing global	Persentase lulusan yang terlibat dalam penyelesaian masalah sosial dan lingkungan global	5%	10%	15%	20%	20%	%
		Persentase mahasiswa/lulusan yang memiliki kompetensi hukum berbasis teknologi informasi	5%	10%	15%	20%	20%	%
		Persentase rata-rata nilai mata kuliah inti (Hukum islam, Profesi Hukum) minimal C	5%	10%	15%	20%	20%	%
		Persentase lulusan yang memiliki sertifikasi/kompetensi tambahan	5%	10%	15%	20%	20%	%
		Nilai MKDU min B	50%	70%	70%	70%	70%	%
	Mengembangkan kualitas proses belajar mengajar.	Jumlah Mahasiswa baru	50	100	105	200	200	Orang
		Prestasi Akademik Mahasiswa tingkat	1	1	1	2	2	Orang

		nasional						
		Prestasi Non - Akademik Mahasiswa	1	1	1	2	2	Orang
		Presentase Jumlah lulusan tepat waktu S1: 3,5 – 4 tahun S2: 2 – 3 tahun	60%	70%	80%	90%	90%	%
		Nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyahahan Untuk Lulusan (A dan B)	50%	60%	70%	80%	80%	%
		Rata-rata nilai EDOM (Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa)	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	skala
		Kepuasan layanan akademik	3.00	3.48	3.50	3.50	3.50	Skala
		Presentasi jumlah lulusan dengan IPK > = 3,5	50%	60%	65%	70%	70%	%
		Presentase keberhasilan Studi Prodi S1 Prodi S2	80% 70%	80% 70%	80% 70%	80% 70%	80% 70%	%
		Presentase mata kuliah dengan nilai akhir 50% dari penilaiannya dibebankan casemethod dan team-based project	20%	20%	20%	25%	25%	%
		Presentase mata kuliah yang terintegrasi dengan AIK disetiap Program Studi	60%	60%	60%	70%	70%	%
		Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa S1 Hukum S2 Magister Hukum	1:60 1:60	1:60 1:60	1:70 1:60	1:70 1:60	1:80 1:70	
	Meningkatan daya	Persentase masa	70%	70%	70%	70%	80%	%

	serap lulusan	tunggululusan mendapat pekerjaan < 6 bulan						
		Persentase lulusan bekerja sesuai bidang ilmu	60%	60%	60%	65%	70%	%
		Rata-rata Persepsi Publik terhadap lulusan dengan nilai baik (2,51-3,25)	2,60	2,60	2,70	2,70	2,75	
		Rata – rata masa studi lulusan S1 (3.5-4 Tahun) S2 (1.5-2 Tahun) S1 Hukum S2 Magister Hukum	3,0 3,0	3,6 3,6	3,6 3,6	3,6 3,6	3,7 3,7	
		Jumlah mahasiswa yang 20 sks berkegiatan diluar (seluruh program kampus MBKM kemndikbudristek dikti dan MBKM mandiri)	5	10	10	10	15	
	Meningkatan sarana prasarana pembelajaran yang representatif	Presentase Kelengkapan sarana dan prasarana Laboratorium	50%	50%	50%	50%	60%	%
		Jumlah Laboratorium yang dimiliki Fakultas	50%	50%	50%	50%	60%	%
		Penerapan e-learning dalam proses pembelajaran	50%	50%	50%	50%	60%	%
Tercapainya Mutu tata kelola dan profesionalitas pelayanan kelembagaan	Meningkatkan status Akreditasi	Status akreditasi prodi a. S1 Hukum b. S2 Hukum	B -	B -	B Baik Sekali	Unggul Baik Sekali	Unggul Unggul	

secara menyeluruh berbasis IT								
	Meningkatkan kualifikasi Dosen	Jumlah dosen yang bergelar Doktor	1	1	1	2	2	
		Jumlah Dosen bersertifikasi	1	1	1	2	2	
		Jumlah Dosen dengan jabatan fungsional Lektor	1	1	1	1	1	
		Jumlah Dosen dengan jabatan Fungsional Lektor Kepala	1	1	1	1	1	
		Jumlah dosen dengan jabatan fungsional Guru Besar	0	0	0	0	1	
	Meningkatkan jumlah studi lanjut	Jumlah Dosen Studi Lanjut	2	2	2	2	3	
	Meningkatkan kompetensi dosen	Jumlah dosen berpengalaman kerja sebagai praktisi	1	1	2	2	2	
		Jumlah dosen yang memiliki sertifikat profesi	1	1	1	2	2	
		Jumlah rekognisi/prestasi dosen	5	10	10	10	15	
	Peningkatan tata Kelola keuangan	Presentase akuntabilitas tata Kelola keuangan yang baik	50%	50%	60%	60%	60%	
Pengembangan ilmu pengetahuan (Catur Dharma)	Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian dan Pengabdian Dosen	Jumlah penelitian dosen yang mendapat dana/hibah eksternal	2	2	2	2	2	Judul
		Jumlah penelitian	2	2	2	2	2	Judul

		dosen yang mendapat hibah internal						
		Jumlah pengabdian oleh dosen yang mendapat dana/hibah eksternal	1	1	1	2	2	
		Jumlah pengabdian dosen yang mendapat hibah internal	1	1	1	1	2	
	Peningkatan luaran penelitian dan pengabdian masyarakat Dosen di bidang ekonomi dan politik	Jumlah Jurnal Publikasi nasional terkreditasi	5	10	10	15	15	
		Jumlah Publikasi jurnal internasional	2	2	2	2	5	
		Jumlah Proceeding Nasional oleh dosen	1	1	1	1	1	
		Jumlah Proceeding Internasional oleh dosen	1	1	1	1	1	
		Jumlah HKI	1	1	1	1	2	
		Jumlah Buku ber-ISBN	0	1	1	1	1	
		Jumlah rata-rata Sitasi Publikasi Dosen	2	2	3	4	5	
		Jumlah publikasi dosen yang disitasi 3 tahun terakhir	20	20	30	30	40	
	Peningkatan penelitian dan pengabdian masyarakat Mahasiswa di bidang Hukum	Jumlah mahasiswa bimbingan lolos PKM	0	1	1	1	1	
		Jumlah Publikasi Penelitian Mahasiswa	5	10	10	10	20	

		Jumlah Sitasi Mahasiswa	0	5	10	15	15	
		Jumlah Proceeding/desimansi Mahasiswa	0	0	2	2	3	
		Luaran dan Capaian Mahasiswa: Jumlah Hak Kekayaan Intelektual Mahasiswa (HKI), Jenis paten, buku, dan teknologi tepat guna, karya seni, software hasil penelitian/tugas akhir dan video pembelajaran	0	0	1	1	1	
Tercapainya kerjasama dengan berbagai instansi baik pemerintah maupun swasta di dalam dan luar negeri	Peningkatan Kerjasama/MOU dengan Perguruan tinggi nasional, internasional & perusahaan industri	Jumlah Kerja sama dengan Instansi/Lembaga DN	0	5	5	5	5	
		Jumlah Kerja sama dengan Instansi/Lembaga LN	0	1	1	2	2	
	Peningkatan Implementasi Kerjasama/MOU dengan Perguruan tinggi nasional, internasional & perusahaan industri	Implementasi Kerjasama Dalam negeri dibidang pendidikan	1	1	1	1	2	
		Implementasi kerja sama dalam negeri di bidang penelitian	1	1	1	1	2	
		Implementasi kerja	1	1	1	1	2	

		sama dalam negeri di bidang pengabdian masyarakat						
		Implementasi kerjasama luar negeri di bidang pendidikan	1	1	1	1	1	
		Implementasi kerja sama luar negeri di bidang penelitian	1	1	1	1	1	
		Implementasi kerja sama luar negeri di bidang pengabdian masyarakat	1	1	1	1	1	

BAB V PENUTUP

Demikian Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur ini telah disusun untuk menjadi acuan dalam pengembangan fakultas dalam perjalanannya untuk mencapai visi yang menyatakan pada pada tahun 2037, Fakultas Hukum menjadi Fakultas Islami yang mengembangkan hukum yang berbasis teknologi informasi yang unggul dan berkontribusi terhadap masalah sosial dan lingkungan.

Renstra ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi Program Studi dalam menentukan arah pengembangannya dalam 5 tahun kedepan. Dengan demikian, prodi yang bernaung di bawah Fakultas Hukum dapat menyelaraskan diri untuk mencapai visi bersama untuk menjadi universitas islami berbasis teknologi informasi yang unggul di berbagai bidang.