



UMKT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
Kalimantan Timur

LAPORAN KETERCAPAIAN TARGET PENGEMBANGAN SDM 2023 - 2024

**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
BERKARAKTER | BERWAWASAN | BERKEMAJUAN**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas tersusunnya Laporan Evaluasi Pengembangan Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik (FEBP) periode 2023/2024. Dalam proses pengelolaan sumber daya manusia (SDM) diperlukan perencanaan dan pengembangan SDM serta evaluasi secara berkala sehingga di masa mendatang dapat tersedia sumber daya yang berkualitas dan unggul yang akan menjadi salah satu faktor untuk meningkatkan mutu Perguruan Tinggi.

Pembuatan dokumen Rencana Pengembangan Sumber Daya Manusia FEBP ini diharapkan dapat memberikan arah dan pedoman bagi pengelola sumber daya untuk mencapai sumber daya berkualitas sesuai harapan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Akhir kata, semoga Allah senantiasa memberikan ridho-Nya dan memberkahi ilmu yang telah disampaikan melalui berbagai kesempatan termasuk melalui dokumen ini.

Samarinda, 5 September 2024
Dekan,

Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph. D.
NIDN. 0605056501

1. PENDAHULUAN

Dokumen Pedoman Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) FEBP dibuat dalam Dokumen ini yang sangat penting sebagai acuan bagi arah pengembangan fakultas secara periodik. Untuk mewujudkan SDM FEBP yang efektif dengan berbasis IT, berwawasan global dan berpegang pada nilai-nilai ke-Islaman serta memperhatikan isu- isu strategis, kondisi saat ini, serta visi FEBP dan visi UMKT 2037, lini masa pengembangan SDM di UMKT dibagi dalam empat tahapan waktu. Pengembangan tahap pertama, tahun 2017 - 2022 Sumber daya manusia yang inovatif (Innovative Human Resources), tahap kedua tahun 2022 – 2027 daya saing sumberdaya manusia (Human Resources Competitiveness), dan tahap ketiga tahun 2027 – 2032 Peningkatan inovasi sumberdaya manusia (Human Resources Innovativeness Enhancement) dan tahap ke empat di tahun 2022-2037 pengakuan internasional (and International Recognition).

Dokumen evaluasi ini dibuat untuk memberikan kerangka pada tercapainya target capaian target pengembangan SDM UMKT Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur dalam lima tahun. Untuk menjamin bahwa perencanaan SDM ini dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka monitoring dan evaluasi (Monev) perlu dilaksanakan oleh Gugus Jaminan Mutu Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik, untuk tujuan pemantauan proses pelaksanaan kinerja FEBP setiap tahunnya. Dalam rangka implementasi proses evaluasi tersebut, maka dibuatlah Laporan Evaluasi Pencapaian target pengembangan SDM Tahun 2023/2024

Selain itu, pelaksanaan ini diharapkan akan memudahkan pencapaian program studi di lingkup Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Pada akhirnya, diharapkan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik memiliki kapasitas dan kemampuan yang lebih baik dalam mengelola proses perencanaan, memberikan layanan akademik dan administrasi sesuai dengan kebutuhan dan daya saing Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik. Monev kinerja ini diharapkan dapat memantau progres, mengidentifikasi keunggulan dan kelemahan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik. Perbaikan terus menerus dapat dilaksanakan untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan institusi.

2. TUJUAN

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pengembangan SDM FEBP bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik terkait dengan :

1. Komitmen pimpinan dan seluruh unit pendukung untuk mencapai target pengembangan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik 2023/2024;
2. Perkembangan Jabatan fungsional dosen FEBP pada 2023/2024;
3. Perkembangan Studi lanjut dosen FEBP pada 2023/2024;
4. Masalah-masalah yang dihadapi dalam pengembangan SDM, termasuk upaya-upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi masalah-masalah tersebut, sehingga dapat diberikan masukan untuk perbaikan implementasi pada tahap berikutnya.
5. Tingkat keberhasilan pencapaian indikator target yang dijanjikan dan standar umum dan kriteria kinerja dosen

3. Waktu Pelaksanaan

Evaluasi ketercapaian Rencana Pengembangan SDM Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Tahun 2023/2024 ini dilakukan setiap tahun sekali pada akhir tahun akademik.

4. CAPAIAN

Indikator Capaian Pengembangan SDM FEBP 2023/2024

Sasaran	Strategi	Indikator	Target - Capaian	
			Beseline 2023/2024	Capian 2023/2024
Tercapainya Mutu tata kelola dan profesionalitas pelayanan kelembagaan secara menyeluruh berbasis IT	Meningkatkan kualifikasi dosen Meningkatkan jumlah studi lanjut	Jumlah Dosen yang bergelar Doktor	12	15
		Jumlah Dosen bersertifikasi	12	18
		Jumlah Dosen dengan Jabatan Fungsional Lektor	12	14
		Jumlah Dosen dengan Jabatan Fungsional Lektor Kepala	2	1
		Jumlah Dosen dengan Jabatan Fungsional Guru Besar	2	0
		Jumlah Dosen berstatus Studi Lanjut	10	10
	Meningkatkan kompetensi dosen di bidang EMBA dan Politik Peningkatan tata Kelola Keuangan	Jumlah Dosen berpengalaman kerja sebagai praktisi	5	6
		Jumlah Dosen yang memiliki sertifikasi profesi	8	18
		Jumlah rekognisi/prestasi dosen	20	31

Keterangan :

: Tercapai

: Belum tercapai

5. ANALISIS HASIL EVALUASI

Berdasarkan evaluasi yang telah dilakukan terhadap pencapaian Perencanaan SDM FEBP untuk tahun Akademik 2023/2024, didapatkan hasil bahwa dari 9 indikator kinerja yang telah ditargetkan, terdapat 9 indikator yang telah mencapai target yang ditetapkan. Jika capaian ini dikonversi ke dalam persentase, maka **tingkat keberhasilan FEBP dalam mencapai perencanaan SDM Tahun 2023/2024 adalah 88,88%**. Maka adapun indikator yang belum tercapai adalah jumlah dosen dengan fungsional LK dan Jumlah dosen dengan jabatan fungsional Guru besar. Untuk saat ini dosen FEBP yang eligible untuk menjadi LK adalah sejumlah enam orang, dan dosen yang eligible Guru Besar sejumlah satu orang.

6. REKOMENDASI

Berdasarkan hasil capaian target Pengembangan Dosen FEBP dan melihat pada indikator yang belum tercapai, maka perlukan beberapa kegiatan yang akan meningkatkan capaian target Pengembangan Dosen yang akan datang yaitu: (1) Mengadakan **Kegiatan Sosialisasi Jabatan Fungsional Dosen LK dan Guru Besar**, (2) Adanya **Pembimbingan Intensif** melibatkan dosen yang eligible LK dan GB (3) Peningkatan coaching klinik publikasi di jurnal terindeks Scopus/Sinta 1 dan 2 untuk dosen yang eligible namun belum memiliki syarat perlu.



**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
BERKARAKTER | BERWAWASAN | BERKEMAJUAN**